

2026-03-11

POWIATOWY URZĄD PRACY W MYSZKOWIE
AE:PL-72971-89591-FRSUA-24

URZĄD MIASTA MYSZKOWA
AE:PL-98624-53393-FWVGW-21

Informacja na Komisje Zdrowia, Rodziny

Właściwa treść pisma w załączniku.
Pozdrawiam
Urszula Koral
Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie

Załączniki

1. Raport_Komisja_Zdrowia_Rodziny_Urzad_Miasta.pdf (SHA3-512, 87721ade490c74081b034d0fb4b7675e253fb9965801e820b0c2609c0fc4c999fbad7f104c6864d15d128973a552ef86783f3e005d7526d0a89260a843d0a2ea)



E-doręczenie



Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie
Referat Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń

Informacja

na temat skali bezrobocia w Powiecie Myszkowskim oraz
aktualnej tendencji tego zjawiska

Myszków, marzec 2026 r.

1. Struktura bezrobocia

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie na koniec lutego 2026 r. wynosiła **1482** osoby, w tym 750 kobiet.

Stopa bezrobocia		
	XII 2025r.	I 2026r.
Powiat myszkowski	5,9%	6,4%
Woj. śląskie	4,4%	4,7%
Kraj	5,7%	6,0%

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Myszków wg miejsca zamieszkania z uwzględnieniem prawa do zasiłku – stan na koniec lutego 2026 r.

Gmina	ogółem	kobiety	W tym:	
			Osoby z prawem do zasiłku	kobiety
Myszków	679	352	120	62
Koziegłowy	273	136	48	29
Niegowa	119	62	20	8
Poraj	195	102	35	24
Żarki	216	98	32	16
ogółem	1482	750	255	139

Jak wskazują w/w dane, największy odsetek osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie stanowią osoby mieszkające w gminie Myszków (46%), natomiast najmniejszy odsetek osób bezrobotnych stanowią mieszkający w gminie Niegowa (8%). Z ogólnej liczby osób zarejestrowanych na koniec lutego 2026 r., 17% posiadało prawo do zasiłku.

Struktura osób bezrobotnych, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy - stan na koniec lutego 2026 r.

Gmina	ogółem	w tym osoby:						
		do 30 roku życia	50+	długotrwałe bezrobotne	bez kwal. zaw.	z niepełno sprawn.	KDR	sam. wych. dziecko
Myszków	548	147	178	242	128	72	22	46
Koziegłowy	226	75	72	115	51	16	10	11
Niegowa	96	37	29	50	16	7	7	6
Poraj	137	38	39	66	27	15	5	12
Żarki	169	55	64	83	38	11	10	7
ogółem	1176	352	382	556	260	121	54	82

Największy odsetek osób bezrobotnych:

- **do 30 roku życia** mieszka w gminie Myszków (42%), najmniejszy w gminie Niegowa (11%);
- **powyżej 50 roku życia** mieszka w gminie Myszków (47%), najmniejszy w gminie Niegowa (8%);
- **długotrwałe** mieszka w gminie Myszków (44%), najmniejszy w gminie Niegowa (9%);
- **bez kwalifikacji zawodowych** mieszka w gminie Myszków (49%), najmniejszy w gminie Niegowa (6%);
- **osób z niepełnosprawnościami** mieszka w gminie Myszków (60%), najmniejszy w gminie Niegowa (6%);
- **posiadających Kartę Dużej Rodziny** mieszka w gminie Myszków (41%), najmniejszy w gminie Poraj (9%);
- **samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko** mieszka w gminie Myszków (56%), najmniejszy w gminie Niegowa (7%).

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy, najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwałe bezrobotne (47%). Warto nadmienić, że część osób bezrobotnych kwalifikuje się do więcej niż jednej w/w kategorii jednocześnie.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Myszków wg poziomu wykształcenia - stan na koniec lutego 2026 r.

Poziom wykształcenia	ogółem	w tym:				
		Gmina Myszków	Gmina Koziegłowy	Gmina Niegowa	Gmina Poraj	Gmina Żarki
gimnazjalne, podstawowe i poniżej	269	121	62	19	27	40
zasadnicze zawodowe/branżowe	323	139	60	26	32	66
średnie ogólnokształcące	194	96	23	19	27	29
Policealne/średnie zawodowe/branżowe	429	201	82	37	57	52
wyższe	267	122	46	18	52	29
ogółem	1482	679	273	119	195	216

Powyższe zestawienie wskazuje, że największy odsetek osób zarejestrowanych w PUP Myszków stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (29%), a najmniejszy osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13%).

W poszczególnych gminach poziom wykształcenia w grupie najliczniejszej i najmniej licznej przedstawia się następująco:

Gmina Myszków:

- 30% - wyksz. policealne/średnie zawodowe/branżowe;
- 14% - wyksz. średnie ogólnokształcące;

Gmina Koziegłowy

- 30% - wyksz. policealne/średnie zawodowe/branżowe;
- 8% - wyksz. średnie ogólnokształcące;

Gmina Niegowa:

- 31% - wyksz. policealne/średnie zawodowe/branżowe;
- 15% - wyksz. wyższe;

Gmina Poraj

- 29% - wyksz. policealne/średnie zawodowe/branżowe;
- po 14% - wyksz. gimnazjalne, podstawowe i poniżej oraz wyksz. średnie ogólnokształcące;

Gmina Żarki

- 31% - wyksz. zasadnicze zawodowe/branżowe;
- po 13% - wyksz. średnie ogólnokształcące oraz wyksz. wyższe.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Myszków wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach - stan na koniec lutego 2026 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	ogółem	w tym:				
		Gmina Myszków	Gmina Koziegłowy	Gmina Niegowa	Gmina Poraj	Gmina Żarki
do 1	160	70	28	9	28	25
1-3	293	133	45	28	43	44
3-6	338	166	59	22	47	44
6-12	263	126	54	17	30	36
12-24	205	91	39	17	22	36
powyżej 24	223	93	48	26	25	31
ogółem	1482	679	273	119	195	216

Powyższe zestawienie wskazuje, że największy odsetek osób zarejestrowanych w PUP Myszków pod względem czasu pozostawania bez pracy, stanowią osoby pozostające bez pracy przez okres od 3 do 6 miesięcy (23%), a najmniejszy stanowią osoby pozostające bez pracy przez okres do 1 miesiąca (11%).

W poszczególnych gminach największy i najmniejszy odsetek osób bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy, przedstawia się następująco:

Gmina Myszków:

- 24% - osoby pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy;
- 10% - osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca;

Gmina Koziegłowy

- 22% - osoby pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy;
- 10% - osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca;

Gmina Niegowa:

- 24% - osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy;
- 8% - osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca;

Gmina Poraj

- 24% - osoby pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy;
- 11% - osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy;

Gmina Żarki

- po 20% - osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy oraz od 3 do 6 miesięcy;
- 12% - osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca.

Odływ osób bezrobotnych

W lutym 2026 r. odływ osób bezrobotnych spowodowany był m.in.:

- podjęciem pracy niesubsydiowanej – 83 os. w tym 43 kobiety;
- rozpoczęciem działalności gospodarczej – 3 os. w tym 1 kobieta;
- podjęciem pracy subsydiowanej – 5 os. w tym 4 kobiety;

- odmowy udziału w przygotowaniu indywidualnego planu działania lub przerwania z własnej winy jego realizacji – 4 os. w tym 0 kobiet;
- osiągnięciem wieku emerytalnego – 3 os. w tym 1 kobieta;
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu os. bezrobotnej – 7 os. w tym 4 kobiety.

2. Środki finansowe będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Myszkowie w 2026 r. przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych oraz pracodawców.

FUNDUSZ PRACY

W 2026 r. na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zostały przyznane algorytmem środki Funduszu Pracy w kwocie **1 230 090,15 zł.**

Środki wydatkowane będą w ramach następujących form aktywizacji zawodowej:

- prace interwencyjne (8 os.);
- roboty publiczne (23 os.);
- prace społecznie użyteczne (4 os.);
- staże (14 os.);
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (5 os.);
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (2 os.);
- bon na zasiedlenie (1 os.);
- finansowanie kosztów wynagrodzenia dla przedsiębiorstw społecznych (1 os.).

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2026 r. PUP w Myszkowie otrzymał środki w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w wysokości **1 000 000,00 zł.** Środki z KFS adresowane są do pracowników, jak i pracodawców oraz przedsiębiorców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego.

Składane wnioski muszą mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów wydatkowania KFS na 2026 rok, ustalonych przez Ministra właściwego ds. pracy tj.:

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy;
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy;
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS;

lub w obszarze priorytetów wojewódzkich KFS województwa śląskiego:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie;
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji grup szczególnie narażonych na zmiany na rynku pracy, tj.: osób bez kwalifikacji zawodowych, osób do 30-go oraz powyżej 50-go roku życia;
3. Wsparcie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących w obszarach/branżach kluczowych (dla rozwoju województwa śląskiego wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju, w szczególności: medycyna, technologie informatyczne, energetyka, zielona gospodarka, przemysły wschodzące;

lub w obszarze priorytetu KFS powiatu myszkowskiego:

Wsparcie rozwoju kwalifikacji i kompetencji zawodowych osób z niepełnosprawnością.

ŚRODKI EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS (EFS+) W RAMACH PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŚLĄSKIEGO 2021-2027.

W okresie 01.01.2025 – 31.12.2026 Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie realizuje projekt pozakonkursowy pn. **„Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie II”** współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, Priorytet FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Działanie FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP. Całkowita wartość projektu wynosi 3 457 217,09 zł, w tym dofinansowanie z Unii Europejskiej w wysokości 2 938 634,54 zł.

Kwota przyznanych środków w ramach w/w projektu na 2026 r. dla PUP w Myszkowie wynosi **1 505 988,75 zł**.

Środki wydatkowane będą w ramach następujących form aktywizacji zawodowej:

- prace interwencyjne (22 os.);
- staże (38 os.);
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (8 os.).

3. Aktualna tendencja bezrobocia w powiecie myszkowskim.

Na koniec lutego 2026 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie były zarejestrowane 1482 osoby bezrobotne. W ostatnich kilku miesiącach zauważalna jest tendencja wzrostowa stopy bezrobocia w powiecie myszkowskim - z poziomu 4,8% w maju i czerwcu 2025 r. do poziomu 6,4% w styczniu 2026 r. Wpisuje się to w szerszy trend, gdyż w analogicznym okresie odsetek bezrobotnych stopniowo wzrastał także w skali wojewódzkiej, z poziomu 3,8% do poziomu 4,7%, a także krajowej - z poziomu 5,1% do poziomu 6%.

Największy odsetek osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Myszków pozostaje bez pracy przez okres od 3 do 6 miesięcy (23%), a najmniejszy przez okres do 1 miesiąca (11%). Pod względem wykształcenia, największy odsetek osób zarejestrowanych w PUP Myszków stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (29%), a najmniejszy osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13%). Dane statystyczne wskazują, że największy procent osób bezrobotnych mieszka na terenie gminy Myszków (46%), natomiast najmniej osób bezrobotnych mieszka na terenie gminy Niegowa (8%). Z ogólnej liczby osób zarejestrowanych na koniec lutego 2025 r., 17% posiadało prawo do zasiłku. Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy, stanowią osoby długotrwale bezrobotne (47%), czyli pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy.

W okresie I-II 2026 r. 30 pracodawców zgłosiło w PUP Myszków 44 wolne miejsca pracy. Poszukiwano m.in pracowników w takich zawodach, jak: kucharz, technik administracji, inspektor budowlany, dziwiarz, asystent osoby niepełnosprawnej.

Z przeprowadzonego badania pod nazwą „Barometr zawodów” na 2026 r. wynika, że w deficycie będą pozostawać zawody związane z branżą edukacyjną (nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych), medyczno-opiekuńczą (lekarze, pielęgniarki i położne oraz opiekunowie osób starszych lub z niepełnosprawnością), handlową (sprzedawcy i kasjerzy), TSL (kierowcy autobusów), produkcyjno-przetwórczą (krawcy i pracownicy produkcji odzieży), branżą usługową (pracownicy usług kosmetycznych), a także pracownicy służb mundurowych. Występujące niedobory kandydatów wynikają z jednej strony z nieatrakcyjnych warunków zatrudnienia, a z drugiej strony z powodu braku kwalifikacji i doświadczenia kandydatów oraz sytuacji geopolitycznej. Przyczyn niedoborów pracowników należy również upatrywać w czynnikach demograficznych, migracjach zarobkowych oraz spadku społecznego prestiżu niektórych zawodów. Prognozy wskazują, że w roku 2026 nadwyżka pracowników może wystąpić w zawodzie fryzjer.

W czerwcu 2025 r. PUP w Myszkowie pozyskał od firmy CEMEX POLSKA Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie informację o zamiarze dokonania zwolnień grupowych pracowników z przyczyn niedotyczących pracownika. W/w zwolnienia wykazuje urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę firmy.

W październiku 2025 r. otrzymaliśmy zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w Okręgowej Spółdzielni Mleczarskiej w Łowiczu – Zakładzie Mleczarskim w Myszkowie. Ze względu na siedzibę firmy, w/w zawiadomienie zostanie wykazane w statystykach przez PUP w Łowiczu.

W grudniu 2025 r. otrzymaliśmy informację o zamiarze przeprowadzenia w okresie od stycznia do grudnia 2026 r. grupowych zwolnień pracowników w firmie Orange Polska S.A. z siedzibą w Warszawie. Ponadto w grudniu 2025 r. wpłynęło zawiadomienie o przyjętych zasadach dotyczących grupowych zwolnień w w/w firmie. Do chwili obecnej nie otrzymaliśmy żadnych szczegółowych informacji dotyczących wykazu konkretnej liczby osób, które będą objęte tymi zwolnieniami, w tym z terenu powiatu myszkowskiego.

Na finansowanie kosztów realizacji form pomocy w 2026 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie otrzymał środki z Funduszu Pracy w wysokości **1.230.090,15 zł, czyli o 2.924.566,25 zł mniej niż limit otrzymany w 2025 roku. Jest to zmniejszenie otrzymanej dotacji o 73,1% w stosunku do roku poprzedniego.**

W ramach projektów EFS+ (Europejskiego Funduszu Społecznego Plus), wdrażanych w ramach regionalnego programu perspektywy finansowej 2021-2027, Powiatowy Urząd

Pracy w Myszkowie otrzymał środki w kwocie **1.505.988,75 zł, czyli o 22,8% mniej od kwoty środków przyznanych w 2025r.**

Wobec powyższego zaplanowano działania opisane powyżej w takim stopniu, w jakim zdaniem Powiatowego Urzędu Pracy wpłyną na wsparcie rynku pracy w Powiecie Myszkowskim.

Z poważaniem

Urszula Koral
dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Myszkowie

Urszula
Koral

Elektronicznie
podpisany przez
Urszula Koral
Data: 2026.03.11
14:53:54 +01'00'

